

Personalfragebogen Kündigung

Firma _____
 Name des Mitarbeiters _____
 Personalnummer _____

Kündigung - Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber	
Kündigung des Arbeitsverhältnisses oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am _____	
Kündigung/Entlassung durch	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung	<input type="checkbox"/> persönlich <input type="checkbox"/> per Post

Kündigung - Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers		
Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	<input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Werktage <input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist		<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> Zum Monatsende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres <input type="checkbox"/> Ohne festes Ende

Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss	
Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen	<input type="checkbox"/> Ja
Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen	<input type="checkbox"/> Ja
Grund für die fristgebundene Kündigung: (Freitext)	
Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung: (Freitext)	

Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber	
Die Kündigung erfolgte schriftlich	<input type="checkbox"/> Ja
Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung	<input type="checkbox"/> Ja
Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> ist ungewiss
Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers	<input type="checkbox"/> Ja Datum der vorherigen Abmahnung: _____
Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, dass Anlass der Kündigung/Entlassung war:	

Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung	
Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen	<input type="checkbox"/> Ja
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Entfällt, weil personenbedingte Kündigung/Entlassung
Falls eine Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde, durch welche Arbeitsagentur	Name der Arbeitsagentur
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht der Arbeitnehmer gekündigt hätte	am _____ zum _____
Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig	<input type="checkbox"/> Ja
Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="checkbox"/> Ja

Kündigung - Zahlungen bei Austritt/Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> ist ungewiss
Grund der Ungewissheit (freie Texteingabe)	

Kündigung - Zahlungen bei Austritt/Leistungszahlung	
Arbeitsgehalt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Das Entgelt wird weitergezahlt bis:	
Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts	<input type="checkbox"/> Ja
	Beginn der unwiderruflichen Freistellung
	Ende der unwiderruflichen Freistellung

Kündigung - Zahlungen bei Austritt/Urlaubsabgeltung	
Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt	<input type="checkbox"/> Ja
Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis	

Kündigung - Zahlungen bei Austritt/Abfindung	
Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="checkbox"/> Ja
Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre	<input type="checkbox"/> Ja

Kündigung - Zahlungen bei Austritt/Vorruhestandsleistungen	
Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja
	Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses
	Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in voller Höhe des Bruttoarbeitsgelds

 Datum

 Unterschrift